

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Inhoud

Zo werk ik vanuit De Resident.....	2
Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e).....	2
Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e) (10)(2e).....	4
Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e) (10)(2e) (BPZ).....	5
Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e) (10)(2e) (PG).....	7
Zo werk ik in De Resident (4): (10)(2e) (OBP).....	8
Zo werk ik in De Resident (3): (10)(2e) (10)(2e) (PG).....	9
Zo werk ik in De Resident (2): (10)(2e) (10)(2e) (PG).....	10
Zo werk ik in De Resident (1): (10)(2e) (OBP).....	11
Reacties.....	12
Columns (10)(2e).....	13
Column (10)(2e) (7) Zelf doen!.....	13
Column (10)(2e) (6) vakantieplannen en vakantie plannen.....	14
Column (10)(2e) Wachten in anderhalvemetersamenleving.....	15
Column (10)(2e) (3): Lekker bezig.....	16
Overige netwerkberichten.....	17
VWS in sneltreinvaart naar een corona-app (met link).....	17
Het anderhalvemeterkantoor?.....	18
Reacties.....	20
Dienstverlening is onmisbaar in tijden van corona.....	22
Vws#Dia.....	23
De sg over 'op weg naar een ander normaal'.....	23
Het nieuwe normaal.....	25
Maximaal twee personen in de lift.....	26
Frontwerkers in 'lege' resident.....	26
Verborgene aspecten van corona.....	26
Poll-uitslagen.....	27
Hoe werken we in december 2020? (momenteel nog gaande).....	27
Reacties.....	27
Ik ben thuis net zo productief als op kantoor.....	28
Reacties.....	28
Ik mis het fysieke contact met mijn collega's vooral omdat.....	30
Na drie weken thuiswerken, heb ik vooral behoefte aan.....	31
Reacties.....	31
Wat vind jij van werken in een kantoortuin?.....	33
Reacties.....	33

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik vanuit De Resident

Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 12 mei 2020, 15:38

Door het coronavirus werken we tegenwoordig overal: vanuit huis of juist in een (bijna) lege Resident, in de regio, soms in het buitenland, maar ook als vrijwilliger in de zorg. Vandaag aan het woord: (10)(2e), chef kok (cateraar Albron) over werken vanuit De Resident. 'Er gaat veel veranderen, maar ik blijf positief'...

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

Ja, ik ben gezond en ook mijn vrienden en familie. Mijn pa is ernstig ziek geweest, dus passen we extra op en houden afstand. Hij woont een paar deuren verder, dus zie ik hem geregeld en dat voelt goed.

Ben jij niet bang het coronavirus op te lopen?

Nee, niet echt. Het kwam wel dichtbij toen één van de schoonmaaksters kwam te overlijden. Ik zag haar dagelijks en ze zei altijd vriendelijk gedag. Ze werd ziek en binnen korte tijd was ze er niet meer. Ja, dat is best eng hoor.

Het restaurant in De Resident is gesloten.

Ja, en dat heb ik nog nooit meegemaakt. Het is nu een donkere ruimte en lijkt wel op een spookstad.

Heb je nog wat te doen dan?

Ja, we beginnen om 7 uur en dan maken we de lunches klaar. De dames brengen die dan naar de etages of vergaderzalen. En aan het begin van de coronacrisis hadden we onze handen nog vol aan het maken van avondeten voor o.a. bewindslieden en crisisteams. En laatst nog bij de appathon. Dat is langzaam maar zeker afgenomen.

Lukt het met anderhalve meter afstand houden in de keuken?

De keuken is smal. Wij houden zoveel mogelijk rekening met elkaar hoor, maar soms ontkom je er niet aan om snel dicht achter iemand langs te lopen.

En gebruiken jullie ook beschermende kleding, zoals handschoentjes?

Nee, handschoentjes zijn schijnveilig. Er blijven veel meer bacteriën achter omdat je niet voelt dat je handen vies zijn. Met blote handen voel je dat wel, en geeft de prikkel je handen te wassen. In de keuken doen we dat heel vaak. Ook reinigen we de keuken grondig. Allemaal maatregelen die we al voor de crisis toepasten hoor. Een goede hygiëne was altijd al gewaarborgd binnen de catering.

Hoe ziet de toekomst van het restaurant eruit?

Het restaurant wordt helemaal verbouwd, zodat de klant snel producten kan afhalen. Met een beperkter assortiment, zodat er geen opstopping ontstaat en met zo min mogelijk contactmomenten. Waarschijnlijk verdwijnen maaltijden van het menu door de aangepaste regels. En ook wordt het zitgedeelte anders ingericht. Met minder plaatsen en veel ruimte. Het wordt voorlopig niet meer zoals we gewend waren.

Een app moet helpen bij afstand bewaren in het restaurant?

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Klopt. Albron is daarmee bezig. In de app kun je je voor een bepaald tijdvak aanmelden waarin je langs kunt komen. Het moet voorkomen dat er teveel mensen zich tegelijk melden. Dan kunnen er opstoppen ontstaan en wordt er te weinig afstand gehouden.

Hoe ziet jouw toekomst eruit?

Ik blijf positief hoor. Het werkaanbod is nu minder, maar ik ben niet bang zonder werk te komen.

Iets meer vrije tijd nu?

Ja, want we zijn nu iets eerder klaar. Die extra tijd gebruik ik om te ontspannen. Dat doe ik met vissen en motorrijden. Elk nadeel heeft zijn voordeel, toch?

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk in in coronatijd: (10)(2e) 1 (10)(2e) (OBP)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 12 mei 2020, 09:29

Door het coronavirus werken we tegenwoordig overal: vanuit huis of juist in een (bijna) lege Resident, in de regio, soms in het buitenland, maar ook als vrijwilliger in de zorg. Vandaag aan het woord: (10)(2e) 1 (10)(2e) (Directeur OBP). Over het gemis van gesprekken bij het koffieapparaat en het verdwijnen van bureaus en stoelen in De Resident.

(...)

Wat is het grootste voordeel van thuiswerken?

Als je geconcentreerd moet werken is thuiswerken voor veel collega's waarschijnlijk een pluspunt. We weten allemaal dat de Resident overbevolkt aan het raken was. Met alle storende factoren van dien, zoals de zoektocht naar een bureau of voortdurend telefoongesprekken om je heen. Thuis is dat anders en kun je dingen vaak comfortabeler regelen of inrichten. Toch is er een maar: ik begrijp heel goed dat vooral mensen met kinderen geen onbeperkte vrijheid hebben. Aan je gezin zul je ook aandacht willen geven, nog los van het feit dat niemand acht uur per dag en vijf dagen per week geconcentreerd kan werken. Dat vraagt dus om een gezonde balans tussen werk en privé. Zelf werk ik zoals gezegd twee dagen in De Resident. Mijn functie brengt nu eenmaal met zich mee dat ik fysiek geregeld aanwezig moet zijn op kantoor. Ik reis dan niet met het openbaar vervoer – dat vind ik nu nog te riskant – maar gebruik de auto. Bij OBP werken zo'n 250 tot 300 mensen. Toch zijn er meestal niet meer dan een handvol aanwezig, want ook voor ons geldt: werk zoveel mogelijk thuis. Het zijn met name de collega's die het crisisteam van VWS ondersteunen.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e) (10)(2e) (BPZ)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 07 mei 2020, 11:40

Door het coronavirus werken we tegenwoordig overal: vanuit huis of juist in een (bijna) lege Resident, in de regio, soms in het buitenland, maar ook als vrijwilliger in de zorg. Vandaag aan het woord: (10)(2e) (10)(2e) (BPZ).

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

In mijn directe omgeving is iedereen gezond. Mijn familie heb ik al een hele tijd niet gezien, omdat ze in Brabant wonen. Mijn vader valt in de risicogroep, dus we zijn extra voorzichtig en moeten het doen met videobellen. Met vrienden die in de buurt wonen ga ik regelmatig wandelen, dat kan goed op 1,5 meter afstand. Gelukkig is het voorjaar en schijnt de zon!

Hoe vaak, hoe lang en waarom werk je op kantoor?

Ik ga bijna iedere dag naar kantoor. De meeste tijd ben ik bij het ministerie van Justitie en Veiligheid, waar de nationale crisiscoördinatie wordt gedaan door het Nationaal Crisiscentrum (NCC). Ik ben daar liaison voor VWS. Op de dagen dat daar wat minder overleggen zijn, ga ik in de middag naar VWS om met de collega's van DCC en op de vijfde dingen af te stemmen en terugkoppelingen te geven van de overleggen die bij JenV hebben plaatsgevonden.

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

De Resident is op sommige plekken leeg, maar zeker niet overal! Mensen zoeken elkaar veel op en er is altijd wel ergens wat lekkers te vinden. Ik ben heel blij dat ik mijn collega's elke dag zie en realiseer me dat dat het voor mij een stuk minder zwaar maakt dan collega's die al zo lang alleen maar thuiswerken.

Wat is het grootste verschil tussen thuiswerken en werken in De Resident?

Er is een hele andere sfeer, op sommige verdiepingen het zo stil en natuurlijk moet iedereen afstand houden. Dat blijft echt opletten geblazen. Maximaal met z'n tweeën in de lift, uitwijken in de gang... Thuiswerken heb ik nauwelijks nog gedaan. De hele dag alleen achter de laptop of in Webex-meetings lijkt me wel erg saai, om eerlijk te zijn.

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

Opladen is lastig, aangezien veel dingen die ik normaal leuk vind om te doen in mijn vrije tijd niet mogen. Ik mis de kroeg! Dus ik probeer veel te wandelen en te fietsen, ook naar kantoor. Los van werk blijf ik ook zo veel mogelijk thuis. Mijn huis knapt er enorm van op; eindelijk heb ik tijd om klusjes te doen die al veel te lang liggen, zoals opruimen en schilderen. Dat werkt trouwens ook ontspannend!

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

Hou vol en vergeet niet dat we dit al best lang volhouden, ook al dachten we dat we dat nooit zouden kunnen. Je kan meer dan je denkt! Binnenkort kunnen kinderen weer naar school en de opvang en een aantal maatregelen dat zal worden aangepast maakt dat alles er weer anders uit gaat zien.

Ben je bang voor de uiteindelijke gevolgen van deze corona-pandemie?

Wel voor de economische gevolgen. Dat lijkt nu ver weg, maar ook als de maatregelen afgeschaald worden, gaat het nog lang duren voor we weer 'de oude' zijn. Sommige dingen worden misschien niet meer als hiervoor.

Kun je je al een voorstelling maken van de anderhalvemetersamenleving?

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Nu de maatregelen steeds verder worden uitgewerkt, ook voor de middellange termijn, wordt steeds duidelijker dat sommige dingen voorlopig nog wel anders zullen blijven. Denk aan reizen met het openbaar vervoer, spontaan uit eten of naar de kroeg, of op vakantie naar het buitenland. Wat wel en niet kan blijft nog wel in beweging. Gek natuurlijk, maar we hebben ons al zo aangepast in de afgelopen tijd. Ik geloof niet in 'het nieuwe normaal', daarvoor zal in de komende maanden nog te vaak veel veranderen.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in coronatijd: (10)(2e) (10)(2e) (PG)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 17 april 2020, 02:00 Reacties (5)

Door het coronavirus werken we sinds een paar weken overal: vanuit huis of juist in een (bijna) lege Resident, in de regio, soms in het buitenland, maar ook als vrijwilliger in de zorg. Vandaag aan het woord: (10)(2e) (10)(2e), Coördinerend Beleidsmedewerker Ethiek (PG). Ze werkt drie dagen per week op kantoor. Op de 8e waar het bijna net zo druk is als voor de coronatijd. 'Een rolstoelbusje brengt mij en een paar collega's naar het werk. Het voelt alsof we naar de dagbesteding rijden'.

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

'Ja, ik ben gezond en voor zover ik weet zijn ook familie en vrienden nog niet getroffen. Een vriendin is een week hevig ziek geweest, vermoedelijk corona, maar zeker weten doen we dat natuurlijk niet.'

(10)(2e)

vaak, hoe lang en waarom werk je op kantoor?

'Sinds eind maart, toen Hugo de Jonge chef corona werd, ben ik betrokken bij de voorbereiding van de debatten. De eerste twee weken werkte ik vier dagen op kantoor en had ik, zoals gebruikelijk, drie dagen weekend. Maar nu de machine wat meer geolied is, lukt het ook in drie dagen kantoor, een dag thuis werken en drie dagen weekend. Deze week hadden Renske (mijn partner in crime voor deze klus) en ik zelfs twee keer tijd voor een wandelingetje buiten (zie selfie - klik op foto voor uitvergroting)!'

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

'Nagenoeg lege Resident? Daar merk ik helemaal niks van; op de 8e is de bezetting bijna zo druk als voor het corona-tijdperk. De 8e (PG) is het hart van de crisisorganisatie bij VWS, dus daar is het bijna een mierenhoop en een behoorlijke uitdaging om de anderhalvemeterregel in acht te nemen. En welkijks zitten we samen gezellig voor de buis in de crisissaal om de persconferentie te kijken.'

(10)(2e)

is het grootste verschil tussen thuiswerken en werken in De Resident?

'Het grootste, of vooral meest ongebruikelijke verschil is wel dat ik nu de luxe geniet om vanuit Utrecht met de taxi van en naar kantoor gereden te worden. We doen aan taxidelen met de Utrechtse PG'ers. In het begin gewoon twee op de achterbank en iemand naast de chauffeur. Maar inmiddels proberen we zo goed mogelijk de anderhalvemeterregel na te leven en worden we opgehaald met een rolstoelbusje. Het voelt alsof we naar de dagbesteding rijden.'

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

'Ik heb geen huisgenoten, dus die zie ik nog net zo vaak als voorheen. De intense werkweken maken dat ik eigenlijk wel heel blij ben met de lege agenda in de weekenden. Vooral de eerste twee weken moest ik twee dagen bijkomen, voordat ik weer een beetje mezelf was. Met hardlopen en yoga lukt het me goed te ontspannen. Ik probeer nog wel af en toe een vriend of vriendin te ontmoeten. En gelukkig heb ik een tuin, zodat ik heerlijk van het mooie weer kan genieten.'

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

'Het is belangrijk om verbinding te houden. Ik probeer nog elke week mee te videobellen met het clusteroverleg van ethiek. Zo zie ik ook hoe druk de thuiswerkers het hebben. Mijn eigen werk droogde een beetje op, dus ik ben blij met deze extra-curriculaire activiteit. Maar dat geldt zeker niet voor iedereen. Ook thuis wordt er hard gewerkt en ik heb er bewondering voor dat het de collega's zo goed lukt. Dus chapeau en ik hoop heel erg dat we elkaar gauw weer live kunnen ontmoeten!'

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in De Resident (4): (10)(2e) (OBP)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 13 april 2020, 15:27

Een groot deel van de VWS'ers werkt vanwege het coronavirus noodgedwongen thuis. Maar er zijn ook collega's die wél op kantoor werken. Vandaag aan het woord: (10)(2e) (OBP).

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

Gelukkig ben ik helemaal gezond! Met mijn familie en vrienden gaat het ook goed, op een verkoudheidje her en der na. Ik heb best veel familie en vrienden in de zorg dus die gaan nog wel naar werk. Maar mijn zussen proberen thuis te werken terwijl mijn neefje en nichtjes ook thuis zijn, dat is wel een uitdaging. Zeker nu opa en oma ook niet meer eventjes kunnen oppassen...

Hoe vaak, hoe lang en waarom werk je op kantoor?

Vijf dagen in de week en ik probeer van 8.00 tot 20.00 uur aan te houden, maar soms wordt het nog wat later. Crisis is communiceren en organiseren voor gevorderden. Informatie verandert zo snel en de helft van de cruciale informatie vang ik toevallig op in de gang. Ik zou niet weten hoe je dat via ZOOM of Medex organiseert...

Wat is het grootste verschil tussen thuiswerken en werken in De Resident?

Als ik thuis werk, heb ik wel eens een kat die al lopend over mijn toetsenbord mee typt aan een mailtje...

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

Op de meeste plekken is het leeg, maar hier op de achtste is er volop leven. Wel met afstand van elkaar dan, maar toch. En ik ben heel blij dat je nog goede koffie kan halen bij het Grand Café!

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

Mijn vriend en ik proberen in de avond samen te eten en als hij moet werken (in het ziekenhuis), rijden we samen naar werk. Qua ontspanning mis ik vooral mijn hockey(team). Ik sport nu zelf wel wat, maar zo'n YouTube-klasje is toch niet hetzelfde als een wedstrijd in het zonnetje en een drankje erna.

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

Ik vind het maar knap hoe iedereen er mee omgaat en wat voor creatieve dingen er worden verzonnen. Helaas red ik vaak de vrijdagmiddagborrel/pubquiz via Zoom nu niet. Ik kijk uit naar het moment dat ik ook mijn Flex|Pro collega's weer meer zie!

Ben je bang voor de uiteindelijke gevolgen van deze corona-pandemie?

Ja en nee. Uiteraard wel voor alle (families van) mensen die door corona overlijden of lang moeten herstellen. Achter elk cijfer zit een verhaal. Maar ik denk dat er, gek genoeg, ook mooie dingen uit deze crisis kunnen komen. Zoals bijvoorbeeld innovatie in de zorg. En door mijn vrienden en familie die in de GGZ, ouderenzorg en ziekenhuis werken, merk ik ook dat deze crisis ethische dilemma's pijnlijk zichtbaar maakt. Ik ben benieuwd of we het daar op een respectvolle manier met elkaar over durven te hebben.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in De Resident (3): (10)(2e) (10)(2e) (PG)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 09 april 2020, 14:13

Een groot deel van de VWS'ers werkt vanwege het coronavirus noodgedwongen thuis. Maar er zijn ook collega's die wél op kantoor werken. Vandaag aan het woord: (10)(2e) (10)(2e) (PG).

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

Gelukkig zijn we allemaal gezond. Mijn ouders facetimen nu met ons en met de kinderen (9 en 10 jaar oud), dat is leuk om te zien! En ik facetime met mijn nichtje van bijna 3, dat is ook erg grappig! Wij hebben haar vorig jaar meegenomen tijdens onze offroad trip in Italië en nu wil ze ook vaak de auto even bekijken om te zien of die wel weer schoon is. Auto schoon?

Hoe vaak, hoe lang en waarom werk je op kantoor?

Ik ben coördinator crisisbeheersing en werk samen met het hele team van crisiscoördinatoren op kantoor. Een topteam! Ik werk vier dagen op kantoor en woensdag thuis. Daarnaast hebben we een piketrooster voor de weekenden. Ik begin om 9.00 uur en ga naar huis als het belangrijkste werk erop zit. Soms is dat om 18.00 uur, maar dat kan ook om 22.00 uur zijn.

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

De 8e verdieping is nog steeds gezellig druk. We lunchen elke dag samen op de directie. Anderhalve meter uit elkaar. En vrijdag hebben we de week met een zoom-borrel afgesloten. Dat is natuurlijk wel minder leuk dan wanneer je met dit weer op vrijdagmiddag naar een terrasje kan.

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

Mijn man werkt ook bij VWS, directie Curatieve Zorg. Onze kinderen zien we zeker minder dan we zouden willen, maar ook aan deze tijd komt weer en eind en dan gaan we lekker lang op vakantie met ze.

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

We missen jullie wel!

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in De Resident (2): (10)(2e) | (10)(2e) (PG)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 08 april 2020, 13:45 Reacties (1)

Een groot deel van de VWS'ers werkt vanwege het coronavirus noodgedwongen thuis. Maar er zijn ook collega's die wél in De Resident werken. Zij komen aan het woord in de rubriek 'Zo werk ik in De Resident'. Vandaag: (10)(2e) | (10)(2e) (directeur PG, Publieke Gezondheid).

Op VWSnet vertellen VWS'ers in drie rubrieken over hun werk tijdens de coronacrisis: 'Zo werk ik Thuis', 'Zo werk ik in De Resident' en 'Zo werk ik in de Zorg'. Heb je ook een bijdrage voor een van deze rubrieken? Mail naar (10)(2e) @minvws.nl

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

Ciska ScheidelTja, niet zo gezond als normaal. Tien weken geen krachttraining en die bikini staat toch een stukje minder. Ik probeer in ieder geval een keer per week te sporten (body attack via zoom werkt wonderwel!). We laten eten komen op kantoor, zodat we niet vergeten te eten. Maar wat meer variatie mag straks wel weer. Vrienden mis ik vreselijk, maar wat zijn ze lief via de app en kaarten. En met familie houd ik natuurlijk ook contact.

Hoe vaak, hoe lang en waarom werk je op kantoor?

Vijf dagen per week op kantoor, in weekend vanuit huis. De meldkamer kent ons zo langzamerhand wel van de 8e etage en begrijpt ook wel als we vergeten ons na 08.00 uur aan te melden. Het is eigenlijk altijd wel donker (zelfs nu) als we vertrekken. Ik woon op vijf minuten afstand, maar sommigen moeten dan nog een uur of meer met de taxi (omdat er alleen maar sprinters rijden).

Wat is het grootste verschil tussen thuiswerken en werken in De Resident?

Als ik in het weekend thuis werk, dan houd ik mijn bril wat langer op. En na deze crisis mag mijn eettafel weer eettafel zijn in plaats van een verzamelplaats van stukken.

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

Er wordt gelukkig bij ons nog redelijk wat gelachen en wij zijn nog met best veel! We werken keihard, maar we zijn natuurlijk wel met iets waardevols bezig. Dat houdt je op de been.

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

Ontspanning. Daar hebben we straks weer een cursus voor nodig! Nee hoor, ik was na tien weken eindelijk twee dagen vrij en het lukte mij vrij goed om te ontspannen. Blijkbaar kan ik goed schakelen. Tijdens het werk lukt het eigenlijk niet, want je werkt op je adrenaline aan een fantastische klus.

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

Ik mis ze. En ik weet dat het heel zwaar is met al dat zoomen, veel zwaarder dan face to face contact te hebben. Fijn dat ze desondanks zo aan de slag zijn.

Ben je bang voor de uiteindelijke gevolgen van deze corona-pandemie?

Ik ben niet bang aangelegd. Maar we waren bij PG met hele mooie dingen bezig voor de uitbraak van het coronavirus. Dat zal in een ander daglicht komen te staan na corona. Maar ik weet ook dat na elke crisis een window of opportunity is. Welke gaan we zien.

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 09 april 2020, 08:50

Leuk stukje Ciska. Fijn om te lezen dat jullie toch ook af en toe kunnen lachen. Sterkte met alles en na de Corona crisis eens even flink afkicken van al het werk.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Zo werk ik in De Resident (1): Cynthia Bogerd (OBP)

Door Redactie VWSnet in de groep VWS•netwerk 06 april 2020, 09:32 Reacties (4)

Een groot deel van de VWS'ers werkt vanwege het coronavirus noodgedwongen thuis. Maar er zijn ook collega's die wél in De Resident werken. Zij komen aan het woord in de rubriek 'Zo werk ik in De Resident'. Vandaag: Cynthia Bogerd (Communicatieadviseur, OBP).

Ben je gezond en hoe is het met jouw familie en vrienden?

Ik ben gelukkig gezond en mijn familie en vrienden ook. Een groot deel van mijn familie werkt in de zorg of in de voedselketen dus we zijn allemaal erg druk nu.

Waarom werk je nog steeds op kantoor?

Twee dagen per week ben ik in De Resident. Dan ben ik er ook de hele dag omdat het voor mijn werk niet handig is om tussendoor naar huis te gaan.

Wat is het grootste verschil tussen thuiswerken en werken in De Resident?

Het grootste verschil tussen thuis en op kantoor vind ik dat ik op kantoor veel meer beweging heb. Ik wandel een uur heen en een uur terug. En maak dat voor mezelf leuk door bijvoorbeeld de berenjacht te doen of mooie foto's voor instagram te maken of een hele grappige podcast te luisteren. Ik luister nu Echt Gebeurd en vind de verhalen vaak hilarisch. Dat loop ik hardop lachend over straat en krijg ik ook vreemde blikken. Maar ik vind het echt een aanrader.

Hoe maak je het nog leuk en gezellig in een (nagenoeg) lege Resident?

De afwisseling met thuis en op kantoor werken vind ik fijn. Ik woon alleen dus op kantoor vind ik het gezelliger. Ik zit in de taskforce van OBP en BPZ en we hebben veel lol met elkaar. Het is allemaal heftig wat er gebeurt maar ik vind luchtigheid altijd heel belangrijk.

Zie je jouw gezin/partner/huisgenoten nog wel en kom je een beetje aan ontspanning toe?

Ik kan best goed alleen zijn. Dus ik vermaak me goed in mijn vrije tijd en ik kan ook best goed ontspannen. Ik houd erg van lezen en series kijken, ik maak virtuele afspraken met vrienden, kook lekker voor mezelf en ik wandel veel. Ik ben thuis een urban jungle aan het opzetten en daarvoor wil ik mijn groene vingers meer ontwikkelen. Daar heb ik nu tijd voor. Ik vind 28 april nog erg ver maar ik merk ook dat ik de noodgedwongen rust en een rustig sociaal leven me ook wel goed doen voor nu.

Wil je wat zeggen tegen de thuiswerkers?

Wat wil ik meegeven aan de thuiswerkers. Ik mis de reuring op kantoor en het even gezellig praten. En zelfs de lange rijen in het Grand Café, dus ik hoop dat we elkaar snel weer kunnen ontmoeten.

Ben je bang voor de uiteindelijke gevolgen van deze corona-pandemie?

Ik ben niet heel bang voor de gevolgen van de pandemie. Ik vind het wel heel erg en eng wat er gebeurt. Zeker als je er niet van dichtbij mee te maken krijgt voelt het heel onwerkelijk. Ik ben wel een beetje bang voor mijn ouders. Ze zijn 70+, hebben verschillende kwalen en wonen beide alleen. Ze vinden het heel lastig dat ze van mijn broer en mij niet meer zelf boodschappen mogen doen. En zoeken allerlei manieren om dat te omzeilen zoals fruit halen bij kraampjes langs de weg. Dat vind ik dan wel weer inventief. Ze houden er wel steeds meer rekening mee, meer voor ons dan voor henzelf.

En wat ik denk ik heel lastig ga vinden is als we niet meer 1,5 meter afstand hoeven te houden. Ik

merk dat ik buiten heel erg alert ben op de afstand en dat dat heel erg in je systeem gaat zitten.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Reacties

(10)(2e), (10)(2e) 08 april 2020, 10:24

Dank voor je reactie, Jan. Ik zit in de taskforce Corona van OBP en BPZ. Daarom ben ik af en toe op kantoor.

(10)(2e), (10)(2e) 08 april 2020, 10:23

Gaan we doen, Graham.

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 06 april 2020, 17:31

Mooi om dit te lezen, Cynthia, en ik kijk ernaar uit om weer een bakkie met je te drinken, en dan vind ik 1,5 meter afstand ook prima, hoor ;-)

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 06 april 2020, 13:20

Het wordt uit het verhaal niet duidelijk waarom er nog in de Resident gewerkt wordt

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Columns Janine

Column Janine (7) Zelf doen!

Door (10)(2e), priv., (10)(2e) in de groep Directie Jeugd 12 mei 2020, 09:56 Reacties (1)

Heel Nederland klust in huis, dus ik ook. Vroeger was ik zo klaar met handen wassen: even onder de kraan en klaar. Nu lukt het mij niet om na het schilderen in 20 seconden klaar te zijn. Die desinfecterende gel helpt niet goed de verf van de handen te krijgen. Daar moet je gewoon nog ouderwetse terpentine voor gebruiken. En dan is het hard boenen. Want anders blijft de verf er toch op zitten.

Soms vraag ik mij af hoe lang het geleden is, dat ik op een wc van een ander heb gezeten. Nou zeker minimaal 2 maanden geleden. Oh wat verlang ik naar die wc's met kaartjes waarop je kunt zien wanneer ze hebben schoon gemaakt. De paraafjes vertellen dat het net gebeurd is. Je hebt niemand gezien. Je hebt het ook niet kunnen zien. Maar je weet dat ze hun best doen. Thuis heb ik niet zo'n systeem.

Omdat het allemaal toch langer duurt dan verwacht was, mag je aan je werkgever spullen vragen om je werk beter te kunnen doen. Maar om nu een wc-container van je werk te gaan vragen. Voorwaarde is ook dat je die dan zelf uit Den Haag moet halen. Als het hele corona-gebeuren dan voorbij is, moet je die container ook weer terug brengen. Een beetje lastig in de tram, hoewel je er wel de ruimte voor zult krijgen. Of anders kijken of die container in je auto past. Mmm ik denk er nog even over na.

Ik drink nu dagelijks hele gewone koffie. Die moet ik zelf zetten en zelf inschenken. Niemand vraagt mij of ik cappuccino of bonenkoffie wil hebben. Niemand vraagt of ik een eigen beker heb meegenomen. Dat laatste is thuis standaard: je hebt sowieso je eigen beker en meestal moet die nog afgewassen worden ook.

Ja over die afwas: die is enorm toegenomen. Nu ik thuis eet en niet meer op het werk, hoef ik niet meer mijn dienblad te legen in de drie verschillende bakken en het bestek in de afwasmachine bakken te plaatsen. Sterker, ik moet het nu ALLEMAAL zelf doen. Dat houdt in dat ik zelf na het vullen van de bakken een blokje in de machine moet doen en vervolgens de afwasmachine moet aanzetten. Die afwasmachine draait overuren en staat nu wekelijks rode seintjes te geven, want het ontbreekt hem aan zout en spoelglans. Ik negeer regelmatig die rode lampjes maar als het water dan niet meer wegstroomt, moet ik er wel aan geloven en geef ik de machine wat ze nodig heeft.

Wil ik mij even koningin voelen, dan moet ik naar de winkel gaan. Want daar staan mensen die voor mij een winkelwagentje schoon poetsen. Ik hoef geen muntje meer te zoeken. Ik hoef geen wagentje uit de rij te halen. Hij staat gewoon klaar voor mijn neus! Heerlijk dat even verwend worden. Wat een fijn gevoel.

Buiten huis wordt er veel voor mij gedaan. Binnen in huis moet ik alles zelf doen. Omdat ik meer thuis ben, moet ik meer zelf doen. Zo moet ik nu ook mijn eigen werkplek schoon maken. Er zijn geen mensen met een blauw pak om dat bij mij thuis even te doen. Tja, dat is het: We zijn meer thuis en dat is vooral anders.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Column Janine (6) vakantieplannen en vakantie plannen

Door (10)(2e), piet, (10)(2e) in de groep Directie Jeugd 28 april 2020, 17:46

Dit is mijn zesde column over corona. Het is tijd voor het plannen van de zomervakantie, maar waarheen? Ik besloot op vakantie te gaan in eigen huis. Van een bliksembezoek aan de kruipruimte naar kamperen in de tuin, om vervolgens een reis te maken door mijn eigen huis.

Ik wil eigenlijk niet al te ver weg. Vorig jaar waren Frankrijk en Duitsland nog wel een beetje suf voor veel mensen. Die gingen naar Bali, Argentinië, Canada en weet ik waar heen. Ik ging toen naar België: 'ook leuk', zeiden ze allemaal. België leek mij leuk, maar de globetrotters vonden het een beetje zielig. Dit jaar naar België lijkt ineens een wereldreis. Hoe kom je de grens over? Hoe kom je terug? Ja daar zit de crux: je wil weg maar vooral terug. Want thuis komen is een stukje van je vakantiegenot. Dan is België nu zeer tricky want ze houden de grens in de gaten. Je mag niet voor de lol naar België. De globetrotters snappen dit al jaren want wie gaat er nu voor zijn lol naar België. Nou officieel mag het dus ook niet meer.

Ik denk dat het een vakantie in eigen land moet worden. Hoe ver kan ik dan gaan. Je kunt naar een vakantiepark, maar daar mag je niet overnachten. Dat is juist het wezen van vakantie, dat je niet thuis slaapt maar ergens anders. Je mag wel in een caravan slapen maar de toiletblokken zijn gesloten dus je kunt dan alleen terecht in het bos in de natuur als je zelf deze faciliteit niet hebt.

Ik wil gaan boeken want ik wil niet te laat zijn. Dus ik boekte een mooie vakantie naar mijn kelder. Vakantie thuis was voor mij heel lang geleden en die kelder had ik niet vaak gezien. Dat bleek overigens te kloppen, want ik bleek geen kelder te hebben, maar een kruipruimte. Ik had er vaak vaklui naar binnen gestuurd om een klusje in huis te klaren. Maar voor mij bleek het als vakantieplek zeer onpraktisch: je kan er alleen kruipen en er is geen wifi. Dus die reis heb ik geannuleerd.

Een andere optie is vakantie in de tuin. Daar wil ik een grote tent neer zetten waar je in kunt staan. Ik vraag dan wel of ik gebruik mag maken van het toilet. In de tent zet ik een bed en wat etenswaren. Uiteraard heb ik een wc-rol bij de uitgang liggen. Nee ik heb er een pak wc-rollen neergelegd. Want met een wc-rol in je hand kampeer je pas echt. Mocht de vakantie in het water vallen, kan ik altijd terug naar binnen. Maar hier is het struikelblok de tent. Het is heel lang geleden dat ik kampeerde en de oude tent valt uit elkaar.

Er is nog een laatste mogelijkheid: een grote reis door mijn eigen huis. Dan zet ik mijn bed elke dag in een andere kamer. Dat is slapen in je eigen bed en toch in een andere ruimte met een ander uitzicht. Dan heb je meteen het grootste nadeel van een vakantie opgelost. Je neemt je eigen bed mee op vakantie. En mocht je het zat zijn, dan kun je weer terug naar je slaapkamer.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Column Janine: Wachten in anderhalvemetersamenleving

Door (10)(2e), pi2, (10)(2e) in de groep Directie Jeugd 21 april 2020, 17:33 Reacties (1)

In haar 5e column stelt Janine zich voor hoe zij naar het werk reist met het OV en hoe de werkplek eruit ziet. Het zal vooral wennen aan wachten zijn.

Met de anderhalvemetersamenleving stel ik mij voor hoe ik naar mijn werk zal gaan. Ik loop in de ochtend naar de tram. Onderweg loop ik om iedereen heen en iedereen om mij. Met een glimlach, want we weten waarom we dit doen. Dit ben ik nu wel gewend. Bij de tramhalte wacht ik op de tram. Er is veel ruimte in de tram, want je mag in je eentje op een tweezitter of zelfs op een vierzitter plaats nemen. Er zijn geen staanplaatsen meer. Maar de tram is snel vol en dus zie ik in de ochtend veel trams voorbij rijden zonder te stoppen. Ik moet wachten op een tram met ruimte. Dit is de achtste halte van de route en er stopt voorlopig geen lege tram.

Dus ga ik naar de beginhalte, want daar start een lege tram en hoef ik niet te wachten. Na een half uur rijden we met een volle tram voorbij mijn tramhalte. Op Centraal Station loop ik naar VWS en daar staan rijen mensen te wachten bij de ingang. Wat is er aan de hand? Het knelpunt is bij de lift. Er kan maar één persoon per keer in de lift. Met zes liften duurt het wel even voordat iedereen op de goede etage is. Ik zie wel een fast pass voor mensen die de trap willen nemen. Die rij gaat snel want op de trap kunnen meer mensen tegelijk naar boven. Nu komen de bemoedigende spreken van pas. Het is niet alleen goed voor je conditie maar ook prettig voor je psychisch welzijn. Je hoeft minder lang te wachten en je bent uitgeput als je boven bent. Als je al zou willen klagen, kom je hijgend niet uit je woorden.

Op je etage zijn de werkplekken opgeschoven naar de norm van anderhalve meter. Bij het koffiezetapparaat is er ruimte voor één tapper en twee wachtenden. Op de vierde etage bij de ICT-balie staat een rij, die een lang lint trekt door de etage. De toonbank is verlengd zodat mensen erachter een grotere tussenruimte hebben. Dit kon goed omdat het gezellige zitje naast de toonbank niet meer coronaproef was. Bij het Grand Café staat ook een rij tot ver bij de vergaderzalen. Om de hoek zijn de grote witte ronde tafels blijven staan, want die bleken coronaproef, maar de treinbankjes zijn vervangen.

Wie rond lunchtijd naar het restaurant wil, moet in een enorme rij aansluiten, die ook langs de ICT-balie komt. Daardoor is de ICT van twaalf tot twee gesloten, want er is geen ruimte voor extra rijen. In het restaurant zoeken acht mensen – het toegelaten aantal – snel het voedsel en drinken. Er staan éénpersoonstafeltjes. Voordeel van deze ongezelligheid is, dat iedereen snel de lunch weg hapt en er dus ook snel weer ruimte is.

Aan het eind van de middag start de uitdaging van de terugreis. Eerst wachten bij de lift, dan wachten bij de uitgang, en daarna stapvoets in een lange rij naar de tram. Wachten en nog eens wachten totdat je plaats mag nemen op een riant vierzitsbankje in de tram. Je stapt uit en ploft thuis uitgeput van het wachten neer op de bank. Een belangrijke verandering van de anderhalvemetersamenleving zal het wennen aan wachten zijn. Wachten op ruimte.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Column Janine (3): Lekker bezig

Door  in de groep Directie Jeugd 06 april 2020, 13:49 Reacties (2)

Inbellen ging weken goed maar inloggen is een dagelijkse uitdaging geworden. En dat geldt ook voor anderhalf uur 'conference callen' met elkaar. Daarna is de batterij van mijn laptop, mobiel en mijzelf bijna leeg.

Volledig thuiswerken is volledig alles en alleen internet. Dat ging de eerste weken goed. Maandag aan het begin van de derde week ging het mis: ik kreeg geen verbinding. Ik zag een melding over geen toegang tot lokale profielen en geen toegang tot cccccsss.sstttt (heb de vier regels even samengevat).

Ik bel met de helpdesk. Na het uitgebreide keuzemenu vertelt iemand: Er is nog één wachtende voor u. Dat lijkt mij sterk. Dat kan gewoon niet. Er zijn vast 122 wachtenden voor mij. Want veel collega's hebben toch hetzelfde probleem? Maar 122 wachtenden noemen is wel zeer deprimerend dus om de moed erin te houden wacht je op één fictieve collega. Na minutenlang wachten volgt de voortgang: u bent de eerstvolgende. Kan ook niet waar zijn, want dat duurt weer vele minuten. Ik vermoed dat er nog 9 wachtenden voor mij waren.

En dan ineens live contact. Ik verslik mij bijna in de koffie. Aan de andere kant van de lijn hoor ik een rustige Zen-stem met de vraag wat er voor mij gedaan kan worden. Zo rustig ben ik niet, want ik moet nog heel veel doen. Ik vertel dat ik geen verbinding kan krijgen. Ik krijg een stappenplan.

Doet u de computer maar uit. Na 5 minuten is de computer uit. Doet u de computer maar weer aan. Na 6 minuten heb ik een startscherm. Drukt u even op de beeldschermpjes, verbreek de internetverbinding en maak maar weer verbinding (1 minuut). Druk weer op de beeldschermpjes en wacht op de connectie. Twee minuten wachten. En jawel er komt beweging in het scherm. De stem zegt: U kunt nu aanmelden. Na 3 minuten ben ik binnen en kan ik weer in de mail en bij mijn stukken.

Deze uitdaging heb ik de afgelopen dagen uitgebreid kunnen oefenen: computer uit, computer aan, verbinding verbreken, verbinding maken, stekker er uit, stekker erin, control alt delete, nog een keer de hele riedel en na drie pogingen verbinding. En dat elke keer na een korte pauze want dan gooit het systeem mij er uit. Dan moet ik de hele riedel aan- en uitdoen van stekkers, computer, laptop en internetverbinding weer langs. Maar gezegd, ik ben wel lekker bezig.

Dan het callen met grote groepen. Het duurt even voordat iedereen in beeld is en dan start het overleg. Je ziet collega's in de keuken, in de slaapkamer, in een kast of in de werkkamer. Je concentreert je minutenlang op het kleine beeldschermpje en ziet je collega's wisselend langskomen. Na 55 minuten, als jouw concentratieboog onderin ligt, zegt iemand: dan hebben we dat afgesproken. Oef, wat is er afgesproken? Gelukkig is er altijd iemand die dan zegt: ja maar dit kan voor ons niet. Hoezo? Nou we hebben afgesproken en de afspraak wordt herhaald (waardoor ik weer op de hoogte ben) en daarna: dat kan niet zo bij ons. En gaat de vergadering weer vrolijk een half uurtje verder met knelpunten en problemen. Ondertussen loopt de batterij van de laptop en de telefoon leeg evenals die van mijzelf. Na anderhalf uur is er toch geen besluit genomen en zullen we elkaar dezelfde dag nog spreken. Maar gezegd, we zijn lekker bezig.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Overige netwerkberichten

VWS in sneltreinvaart naar een corona-app (met link)

'Binnen een paar dagen zijn er meer dan 700 inzendingen binnengekomen op onze marktconsultatie', vertelt CIO ^{(10)(2e)} ^{(10)(2e)}.

(...)

Anderhalvemeterkantoor

Op de 12e en 13e etage van De Resident zijn sinds deze week meer dan 50 mensen bezig met de apps. Naast VWS'ers werken ook externe deskundigen mee, zoals medewerkers van TNO en wetenschappers uit verschillende disciplines. Ron: 'Er is namelijk nog maar een heel beperkt wetenschappelijk bewijs dat de inzet van een app daadwerkelijk werkt. Momenteel wordt dat onderzocht. Net als de sociale en psychische gevolgen van het gebruik. Het was trouwens best een uitdaging om de etages zo in te richten dat we anderhalve meter uit elkaar zitten. Dat was een goede test en is gelukkig gelukt!'

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Het anderhalvemeterkantoor?

Door [Jeff de Beer](#) in de groep [VWS•netwerk](#) 29 april 2020, 13:00 [Reacties \(8\)](#)

Volgens Janine Huiden-Timmer wordt wachten kenmerkend voor het anderhalvemeterkantoor. Op persoonlijke titel schetst Jeff de Beer een ander beeld.

Terug naar kantoor

Veel experts – vooral ICT'ers – denken dat we postcoronaal massaal blijven thuiswerken. Of ze volledig gelijk krijgen is nog maar de vraag. Nu we gedwongen thuiswerken, ondervinden we ook de nadelen ervan. De thuiswerkplek is niet zo comfortabel als de kantoorwerkplek. Werken met partner en kinderen om je heen is niet ideaal. Alleenwonenden lopen risico op isolement. En het gemis van het directe contact met de collega's wordt met de dag groter. Langzamerhand willen we daarom terug naar het kantoor.

Er komt een tijd dat we weer naar kantoor gaan. Maar zolang we Sars-CoV-2 niet de baas zijn, gelden ook op het kantoor de regels van de anderhalvemetersamenleving en kunnen we niet allemaal gelijktijdig op kantoor zijn.

Ander scenario

In haar vijfde column schetst Janine Huiden-Timmer een karikuraal beeld van het kantoor in de anderhalvemetersamenleving. Volgens Janine wordt wachten het kenmerk van het nieuwe kantoorwerk. Maar je kunt de karikatuur ook anders uittekenen.

Dan wacht je 's ochtends niet op de tram, maar ga je met de (elektrische) fiets naar kantoor. Wie binnen 20 km van het werk woont, wordt namelijk geacht lopend of met de fiets naar het werk te gaan. Het OV is voor degenen, die niet anders kunnen reizen en daarbij krijgen de vitale beroepen voorrang. Je moet je plaats in het OV vooraf reserveren in een app en dat geldt ook voor de terugweg. Op kantoor aangekomen zet je de fiets in de fietsenstalling. FMH heeft hier een tweede stallingslaag gecreëerd bovenop de huidige. Voor het tilwerk zijn 'fietsenstapelaars' in dienst genomen.

Je rijkspas is niet genoeg om toegelaten te worden tot het kantoor. Je moet op je smartphone laten zien dat er kantoorruimte voor je is gereserveerd. Teams kunnen een deel van een etage reserveren en geven daarbij op welke teamleden er gebruik van gaan maken. Daarvoor is een app ontwikkeld. Teams zijn directieteam, maar ook werkgroepen en (deel)projectgroepen met leden binnen en buiten VWS. Je reserveert de ruimte voor een shift. Er is een ochtendshift (7.00 tot 13.00 uur) en een avondshift (15.00 uur tot 21.00 uur) en mogelijk ook een zaterdagshift. Voordeel is dat je buiten de spits van en naar huis reist. En omdat tussen de shifts in de schoonmakers de werkruimtes grondig moeten reinigen, is op tijd wegwezen het voorschrift.

Het kantoor is er niet meer voor individueel werken en concentratiewerk. Dat doen we elders, bijvoorbeeld thuis. En het gebruik om met zijn allen in (vaak te kleine) vergaderzalen zaken te bespreken is passé. Overleggen doen we via audio- of videovergaderen. Met de invoering van de digitale handtekening is ook de besluitvorming volledig gedigitaliseerd. Ook hiervoor hoeven we niet meer naar kantoor te komen.

Op kantoor zijn we alleen nog om samen te werken en om elkaar te ontmoeten. Het gaat om workshops, brainstormsessies, scrums, cursussen en andere gezamenlijke bezigheden. In de avondshift is zelfs een borrel mogelijk. Bij al deze activiteiten geldt: minimaal anderhalve meter van elkaar blijven. De ruimtes zijn hierop heringericht. Werkplekken zijn nog steeds voorzien van beeldscherm(en) en een aansluiting op het netwerk. Maar je neemt je eigen laptop, toetsenbord,

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

muis en headset mee. Verder zijn verrijdbare schermen met videoconferentie-apparatuur beschikbaar. Hiermee kunnen thuiswerkende teamleden ook hun bijdrage leveren aan het gezamenlijke resultaat.

Er is een rijksvoorschrift om in de kantoren het aantal verplaatsingen te beperken en 'too-close-encounters' te voorkomen. VWS heeft dat voorschrift onder andere als volgt uitgewerkt:

- Alleen de logistiek en personen met een medische indicatie mogen met de lift en volgen daarbij een strikt liftprotocol. Hoogstens twee personen in de lift en met het gezicht naar de liftwand gewend. De anderen nemen de roltrap en de trap. We zijn het ministerie van gezondheid en sport, dus enige lichaamsbeweging past bij ons. Omhoog gaan we in het noordelijke trappenhuis en het zuidelijke trappenhuis is voor omlaag. Ook op de etages zelf geldt eenrichtingsverkeer: gekozen is voor een looprichting tegen de klok in.
- Om het toilet te mogen gebruiken doe je een koordje om je nek. Roze voor de dames, blauw voor de heren en wit voor de miva. Is het koordje niet beschikbaar, dan is het betreffende toilet bezet en moet je even wachten. De ouderen kennen dat nog uit hun kleuter- en lagere school tijd. Er wordt nog naar een app gezocht om ook dit digitaal te regelen.
- Met zijn allen op dezelfde tijd naar het bedrijfsrestaurant gaan, is niet meer gewenst. De cateraar is daarom van afhalen overgeschakeld naar bezorgen. Via een app kun je een dag van te voren ontbijt- en avondmaaltijden bestellen. Het bestelde wordt verpakt en indien gewenst warm op de etage afgeleverd. Het Grand Café bezorgt op afroep koffie, thee, andere dranken en belegde broodjes op de etage.
- Rijen zijn ook ongewenst bij de servicebalies. Je reserveert daarom op welke dag en tijdstip je bijvoorbeeld bij de ICT-servicebalie langs komt. En jawel, ook dit gaat via een app.
- De pantry blijkt het zwakke punt te zijn bij het houden van anderhalve meter afstand. Ondanks de sterk verminderde kantoorbezetting zorgt de traagheid van de apparatuur aldaar nog steeds voor lange rijen. De terugkeer van de koffiekarren en dito dames wordt daarom overwogen. Kortom, niet wachten maar apps en vooruitzien (lees: tijdig reserveren en bestellen) zijn kenmerkend voor het anderhalvemeterkantoor.

Herijking van het kantoor

Bovenstaande is natuurlijk evenzeer een karikatuur als de schets van Janine. Maar de karikatuur geeft wel aan dat de anderhalvemetersamenleving vraagt om een herijking van het kantoor. De valkuil is dat we diverse technische oplossingen gaan bedenken en te snel de technische oplossingen gaan invoeren die leveranciers aandragen. Ik vind dat techniek er is om het werk te ondersteunen en niet om gedrag af te dwingen.

Bij het anderhalvemeterkantoor gaat het niet alleen om de juiste afstand, maar ook om hygiëne en veiligheid. Van medewerkers vereist dit een ander gedrag en daar moeten zij in worden geïnstrueerd en ondersteund. Herijking vraagt dan ook om een structurele aanpak, waarin we in de juiste volgorde de juiste vragen beantwoorden:

1. Waarom gaan we naar kantoor?
2. Hoe gaan we naar kantoor?
3. Wat is het gewenste gedrag in het kantoor?
4. Welke voorzieningen zijn er nodig om dit gedrag te ondersteunen?
5. Hoe krijgen we de medewerkers zover dat zij zich juist gedragen?

Herkansing voor het 'Nieuwe werken'?

Mijn persoonlijke opvatting is, dat door Sars-CoV-2 kantoren met grote aantallen individuele werkplekken tot het verleden behoren. Allemaal tegelijk op kantoor kan niet meer en dat dwingt tot het maken van keuzes in het doel van het kantoor. Ik denk dat het kantoor nog maar drie functies

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

heeft: samenwerken, ontmoeten en terugvalbasis. Het gaat dus om interacties en niet meer om individueel werken.

Het nu eens echt invoeren van het 'Nieuwe werken' kan helpen om het anderhalvemeterkantoor werkbaar te maken. Daarbij moet ik eerst maar eens een misverstand uit de wereld helpen. Bij de terugkeer naar de Resident hebben we in 2015 vooral gekort op het aantal werkplekken en flexplekken, kantoorruimten en met elkaar delen van werkplekken bij VWS geïntroduceerd, maar daarmee nog niet het 'Nieuwe werken'. Het 'Nieuwe werken' is een werkstijl dat is gebaseerd op drie uitgangspunten: 1. Sturen op resultaat en outcome (dus: niet op aanwezigheid en output). 2. Eigen verantwoordelijkheid en vrijheid om te beslissen waar en wanneer medewerkers hun werk verrichten. 3. Voorzieningen om tijd- en plaatsafhankelijk en activity based te kunnen werken.

Reacties

(10)(2e) (10)(2e) 06 mei 2020, 09:16

Mooi stuk Jeff. Zo zie ik het ook helemaal voor me :-)

Rob Langeveld 01 mei 2020, 12:04

@ Jef, dank voor je suggesties voor redactie VWSnet. De vraag 'kun je je al een voorstelling maken van de anderhalvemetersamenleving?' is sinds deze week de vaste slotvraag van de (veel gelezen) rubriek 'zo werk ik' op VWSnet. De andere vragen die jij stelt kunnen worden beantwoord in het medewerkers-onderzoek, dat gister per mail is verspreid. Jouw suggestie om hiervoor een nieuwe rubriek te starten, nemen we zeer serieus in overweging.

Fred Lafeber 01 mei 2020, 09:58

Mooie creatieve invulling hoor!

Hoe het tot nu toe nu gaat is in ieder geval niet slim. Overvolle bezetting op maandag, dinsdag en donderdag leidt tot onnodige piekdruk en een enorm gebouw dat maar 24 van de 168 uur per week goed wordt gebruikt.

Jeff de Beer 30 april 2020, 09:11

Beste Rein, Ype en Rens,

Ik verwacht niet dat dat het geschetste beeld ten volle bewaarheid wordt. Onderdelen uit dit beeld zullen voor menig VWS'er niet werken. Het beeld dient vooral om VWS'ers zelf te laten nadenken over het kantoor in de anderhalvemetersamenleving.

De HRM'ers, de facilitaire sector en de ICT'ers zijn daar nu al mee bezig. En voor je het weet hebben ze prachtige technische oplossingen ingevoerd voor problemen die er niet waren, het werk niet ondersteunen en vooral tot ontevredenheid leiden. We moeten niet in dezelfde valkuil stappen als bij de terugkeer naar de Resident

Wat VWS#net betreft:

Ik zie voor VWS#net vooral een rol weggelegd bij de discussie vooraf. Hoe VWS'ers thuis werken, dat hebben we nu wel gezien. Dat is niet meer actueel. Ik roep de VWS#net redactie dan ook op om een nieuwe reportageserie te starten. Hoe denken de VWS'ers aan het werk te gaan in de anderhalvemetersituatie. Waarvoor gaan ze straks nog naar kantoor? Hoe komen ze er? Wat verwachten ze? Hebben ze suggesties om het anderhalvemeterkantoor werkbaar te maken?

En speciaal voor Rens:

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Het kantoor als terugvalbasis. Dat is een functie van het kantoor dat voor inspectiemedewerkers van groot belang is, maar waar (ook precoronaal) weinig over wordt nagedacht. Regiokantoren vind ik een heel goed voorstel. Maar dan wel op rijksniveau en inderdaad uitgerust met goede beeldcommunicatie.

In Rijswijk (waar ik woon) staan nog rijksgebouwen leeg, waar ooit de IND zijn werk deed. Als ik hier (natuurlijk wel via een reservering in een app!) zou kunnen aanlanden

Rob Langeveld 30 april 2020, 08:49

Mooie gedachten, Jeff! De optie 'VWS huurt een aantal lege kantoorpanden in de omgeving, en creëert zo voldoende anderhalvemeterwerkruimte voor iedereen' laat je nog achterwege, maar dat zal wel een reden hebben wink

En de vraag van Rein ('hoe gaat het nieuwe vws#Net ons helpen in deze tijd?') wordt op het huidige VWSnet, 'as we speak', al deels beantwoord: onder meer door ruimte te bieden voor beschouwingen zoals deze van Jeff en Janine, en de reacties daarop. In de workshop 'Houd contact, benut VWSnet' tijdens het komende VWS Event Alleen Samen, ga ik hier dieper op in.

(10)(2e) (10)(2e) (10)(2e) 30 april 2020, 07:19

Beste Jef, dit is mooi om te lezen, goed dat hierover wordt nagedacht. Nu is het zo dat een groot deel van ons een kantoorbaan heeft. Ik weet niet exact om hoeveel mensen het gaat. Er zijn ook mensen die, in ieder geval een deel van hun tijd, niet op kantoor werkzaam zijn. Ik denk dan aan mijzelf en mijn collega's, als inspectiemedewerkers. Voor ons is het kantoor een soort van 'thuishonk'.

Verschillende zaken die je schrijft zijn ook op ons van toepassing, zoals alleen naar kantoor als het moet en in shifts. Mede vanwege de historie van de inspectie (vroeger regiokantoren) wonen veel inspectiemedewerkers buiten de 'range' van 20 km van standplaats Utrecht. Voor mij, ik woon in Midden-Limburg, is een 'shift' van 7-13 en van 15-21 bijna niet haalbaar, tenzij ik ergens overnacht. En dan nog, hoe moet dat dan met reizen? Je zou ook (weer) kunnen gaan denken aan goed geoutilleerde regiokantoren met goede beeldcommunicatiefaciliteiten, inspecteren in de regio waar je woont. Ik denk dat het goed is bij de gedachtenvorming over het werk postcorona ook na te denken over dit soort aspecten.

Ype van Strien 29 april 2020, 16:20

Mooi blog, stemt tot nadenken. De zin "Ik vind dat techniek er is om het werk te ondersteunen en niet om gedrag af te dwingen." lijkt me een spijker op zijn kop voor de nieuwe situatie.

(10)(2e) (10)(2e) 29 april 2020, 13:29

Dit is al bijna een uitgewerkt concept :-).

Maar er staan zeker ideeën in die het overdenken waard zijn. Wel denk ik dat we voor het virtualiseren van het kantoor nog de nodige techniek nodig zullen hebben, juist om geen last te hebben van de techniek. Videovergaderen met je telefoon is nu nog hondsvermoeiend gepruts toch?

Hoe vergader je met 12 man in de anderhalvemetersamenleving? Of moeten we het hele verschijnsel vergaderen eens tegen het licht houden, is dat wel altijd zo nodig en effectief?

Ik ben eigenlijk wel benieuwd hoe het nieuwe VWS#net ons gaat helpen in deze tijd, wellicht kunnen we een veel betere manier van samenwerken ontwikkelen, juist nu we elkaar veel minder kunnen zien.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Dienstverlening is onmisbaar in tijden van corona

Door    in de groep VWS•netwerk 28 april 2020, 17:37 Reacties (2)

VWS en SZW boden op woensdag 22 april medewerkers van FMHaaglanden, SSC-ICT en schoonmaak een taartje aan. Als dank, want door hun inzet kan er gewerkt worden in De Resident. Zie [videoverslag](#).

In deze rare tijden vragen wij als ministeries veel van onze dienstverleners. Deze zetten zich met onverminderde energie in om alle randvoorwaarde draaiende te houden in het pand. Soms is dat met passen en meten, zoals in de keuken en soms lijkt het bijna onmogelijk zoals met het regelen van de continuïteit van de BHV. Al met al zorgen ze er met z'n allen wel voor dat de medewerkers die tijdens deze crisis in het pand aanwezig moeten zijn toch ontzorgt worden. En dat blijft niet onopgemerkt. Daarom hebben beiden ministeries zich hard gemaakt en namens de directeurs van OBP,   VWS en Marc Konings SZW, aan de medewerkers een taartje aangeboden.

Omdat de dienstverlening op dit moment in twee groepen werkt, krijgen de mensen die deze week verplicht thuis zijn, volgende week hun taart. We weten dat het dan Ramadan is, hiermee is rekening gehouden door een deel van de taartjes in losse dozen aan te bieden, zodat degene die aan het vasten is zijn/haar taartje mee naar huis kan nemen en deze kan opeten op een gepast moment.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Vws#Dia

De sg over 'op weg naar een ander normaal'

'Deze crisis forceert veranderingen'

Zorgen maken zit niet in het DNA van ^{10)de(} (10)(2e) , die vanaf het begin nauw betrokken is bij de coronacrisis. Zowel zakelijk als privé houdt onze altijd energieke sg de moed erin. "Ik hoop dat we straks kunnen zeggen: het was heel erg, maar we zijn er wijzer en sterker uitgekomen."

Waar ben je op dit moment mee bezig?

"Een sg zit natuurlijk veel in overleg, zeker in deze tijd. Ik schuif in de ochtend aan bij de bewindslieden en verder zijn er allerlei afstemmingen waarbij ik aanwezig ben. Maar mijn grootste vraagstuk op dit moment is: hoe houden we de organisatie mentaal en fysiek gezond? Ik ben bijna dagelijks in De Resident, dus daar kan ik goed de vinger aan de pols houden door bijvoorbeeld gesprekken aan te knopen met de collega's die hard aan het werk zijn."

Maar het overgrote deel werkt thuis...

"Ja, in de gaten houden hoe het met hen gaat, is een uitdaging. Met mijn dagelijkse update probeer ik alle VWS'ers in ieder geval aangehaakt te houden bij alle ontwikkelingen. En op 14 mei is er een online event waarvoor collega's zich kunnen aanmelden. Verder peilen we met een kort onderzoek hoe het met iedereen gaat, en ik laat me bijpraten door MT-leden. Mijn algemene indruk is dat ook de thuiswerkers zich goed door deze crisis heenslaan, waarmee ik zeker niet wil suggereren dat het makkelijk is."

VWS is al weken in de ban van de coronacrisis. Wat was het moment dat jij wist: dit virus is een 'gamechanger'.

"Dat was denk ik in de week nadat de eerste besmetting in Nederland werd bekendgemaakt. Alles ging in een stroomversnelling. Bij VWS moest van alles opgetuigd worden, en de lockdown stond voor de deur. Mijn agenda werd schoongeveegd, alles stond in het teken van het virus. Toen wist ik: dit is iets anders dan crises die we tot nu toe hebben meegemaakt. Dit raakt ons allemaal. En dit gaat heel lang duren."

En in alle hectiek moest Bruins aftreden.

"Dat was geen *gamechanger*, dat was een *wake-up-call*. Een ongelooflijk verdrietige gebeurtenis, die ons allemaal wakker heeft geschud. De oproep van Bruins, 'let een beetje op elkaar', kreeg een zeer serieuze lading. Niet alleen toen. Die woorden zijn nog steeds heel belangrijk."

Toch komen we in een nieuwe fase: de maatregelen worden langzaam versoepeld. Ben je blij of baart dit je zorgen?

"Blij ben ik zeker niet. Deze crisis is heel akelig, verdrietig en heftig voor iedereen. Ik had dit liever niet gehad. Tegelijkertijd zie ik positieve ontwikkelingen. Bij VWS praten we al lang over een toekomstbestendige zorg. Nu gaan bepaalde ontwikkelingen opeens heel snel. Kijk bijvoorbeeld naar de digitale zorgverlening. En er wordt op allerlei terreinen ineens door verschillende partijen over domeinen heen samengewerkt, waar dat normaal behoorlijk stroperig ging. Neem het Landelijk Coördinatiecentrum Hulpmiddelen, waarin professionals uit ziekenhuizen, academische centra, leveranciers en producenten de handen ineenslaan om medische hulpmiddelen in te kopen. Kortom: de crisis forceert veranderingen die de zorg uiteindelijk vooruit zullen helpen."

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Tuiswerken, mondkapjes, plexiglas, anderhalve meter afstand houden... Hoe ziet werken in De Resident er over een half jaar uit?

"Aan een voorspelling durf ik me niet te wagen, maar dát werken gaat veranderen, daarvan ben ik overtuigd. We hebben de afgelopen periode allemaal noodgedwongen kunnen proeven aan werken op afstand. Daardoor weten we bijvoorbeeld dat digitaal vergaderen een live vergadering soms prima kan vervangen, en dat sommige dingen thuis misschien veel makkelijker gaan dan op kantoor. VWS'ers zullen straks een werkplek kiezen die past bij de werkzaamheden die ze moeten doen."

Zoveel mensen zoveel meningen. Hoe kijk je naar de kritiek op het werk van VWS, bijvoorbeeld rond de ontwikkeling van de app.

"Ik denk: het is makkelijk om achteraf tot nieuwe inzichten te komen of vanaf de zijlijn commentaar te leveren. Maar het werk gebeurt hier bij VWS. Hier werken we keihard om de crisis te bezweren, hier worden de moeilijke besluiten genomen. En toegegeven: in het heetst van de strijd worden er fouten gemaakt, maar ook fouten brengen ons verder. De Appathon heeft bijvoorbeeld aan heel Nederland laten zien hoe vreselijk ingewikkeld het is om een goede app te bouwen. Dat is winst en daar ben ik trots op. Daarvan krijg ik een glimlach op mijn gezicht. Maar kritiek is altijd welkom, het is mijn taak, en die van de Bestuursraad, om open te staan voor kritische geluiden en niet in een tunnelvisie te raken."

Heb je de afgelopen weken coronapatiënten gesproken?

"Het leukste van mijn werk vind ik de werkbezoeken, het echte contact met de zorg. Door de crisis is dat niet altijd makkelijk te organiseren. Dus nee, patiënten heb ik niet gesproken, maar wel mensen die met patiënten in aanraking zijn geweest. Verder is mijn informatiebron de televisie, de frontberichten bieden een kijkje achter de schermen. Daardoor weten we allemaal: corona is geen griepje. Het is een heel nare, heftige ziekte."

Hoe gaat het eigenlijk met jou?

"Ach, ik werk veel, probeer voldoende te slapen, gezond te eten en te bewegen. Vanuit VWS heb ik de BIO Sense aangeschaft, die werd beschikbaar gesteld voor alle medewerkers die druk zijn met de crisis. Het is een speciale band die bijhoudt of ik voldoende ontspan en herstel van stress. Als dit niet goed gaat, krijg ik allerlei tips aangereikt. Verder train ik thuis met gewichten en heb ik het hardlopen weer opgepakt, want sporten in De Resident gaat even niet."

Ben je weleens bang geweest voor je eigen gezondheid?

"Gek genoeg niet. Ik ben 57 en heb wat overgewicht, dus het zou zomaar mis kunnen gaan. Maar bang zijn past niet zo bij me. Mijn vader en moeder zijn allebei in de 80, dus daar heb ik over ingezet. Maar ze leven de regels extreem goed na, mijn zorgen over hen zijn gering."

Hoe heeft de coronacrisis jouw privéleven veranderd?

"Ik ben veel in De Resident, dus in dat opzicht is er niet veel veranderd. Mijn vier kleinkinderen zie ik nog wel, maar ik probeer me daarbij uiteraard wel aan de regels te houden. Al vind ik dat soms best moeilijk, moet ik toegeven."

Gaan we ooit weer helemaal terug naar het vroegere normaal?

"Dat denk ik niet. We zijn op weg naar een *ander* normaal. Het werken zal veranderen, de zorg, de omgang met elkaar. Maar dat is geen slechte ontwikkeling. Ik hoop dat we straks kunnen zeggen: het was heel erg, maar we zijn er wijzer en sterker uitgekomen."

Nog een laatste positieve boodschap?

"Ik ben trots op alle VWS'ers! Het is voor niemand een makkelijke periode, maar desondanks wordt er enorm veel en goed werk verzet. Hulde daarvoor! En tot slot toch ook nog maar even deze boodschap in de herhaling: houd vol, let op jezelf, let op elkaar."

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Tekst: Sabina van Gils

Foto: (10)(2e)

Het nieuwe normaal

(...)

(10)(2e) (53)

senior beleidsmedewerker directie Publieke Gezondheid en voorzitter OR

‘Krijgen we A- en B-medewerkers?’

“Ik ben niet zo van het filosoferen en houd mij ook niet volop bezig met wat kan of zou moeten veranderen. Er gaat ook niet zoveel veranderen. We hebben na corona echt geen betere samenleving, daar geloof ik niet in. Wel zullen veel mensen nog langer thuis moeten blijven werken. Ook met kinderen om hen heen, die gaan nog niet de hele week naar school.

Vóór de coronacrisis hadden we te weinig werkplekken. Nu gaan we naar een bezetting van misschien maar 30%. Ik maak mij zorgen over wie straks wel en niet op kantoor mogen werken. Krijgen we A- en B-medewerkers? Hoe belangrijker je werk, hoe groter dan de kans dat je naar VWS mag komen? Krijgen anderen dan het idee dat hun werk er eigenlijk niet toe doet? En wie bepaalt dat eigenlijk en wat zijn de criteria? OBP is daarmee bezig. De Ondernemingsraad (OR) is gevraagd om mee te denken. We staan nog helemaal aan het begin, maar de uitdagingen zijn duidelijk: Hoeveel mensen kunnen aan het werk? Hoe krijg je ze op hun plek? En hoe komen ze in Den Haag? Iedereen begrijpt dat dit een enorme puzzel is.

Thuiswerken is meer dan beschikken over een stabiel netwerk. Thuiswerken vraagt veel van mensen. We zijn geen robots, je haalt ook arbeidsvreugde uit de sociale contacten. Iedereen snapt dat het even niet anders kan. Maar het fijn vinden? Het gaat om het welzijn van de medewerkers. Dat is een opdracht voor de MT-leden én voor de OR.”

Hele artikel: <https://www.vwsdia.nl/vwsdia-extra-corona-4#vwsers-vinden>

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Maximaal twee personen in de lift

<https://www.vwsdia.nl/vwsdia-extra-corona-4#topic>

Frontwerkers in 'lege' resident

<https://www.vwsdia.nl/vwsdia-extra-corona-2#Frontwerkers>

Verborgen aspecten van corona

<https://www.vwsdia.nl/vwsdia-corona-2020#verborgen-aspecten>

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Poll-uitslagen

Hoe werken we in december 2020? (momenteel nog gaande)

Door Redactie VWSnet 04 mei 2020, 16:07 Reacties (6)

- We zitten allemaal weer in De Resident, alles is weer zoals het was. (4%)
- We werken grotendeels op kantoor, maar wel met speciale maatregelen (plexiglas, mondkapjes). (8%)
- We werken in diensten vanuit huis en op kantoor. (68%)
- We werken grotendeels vanuit huis, alleen de VWS'ers met vitale functies gaan naar kantoor. (17%)
- Mijn antwoord staat er niet tussen, ik reageer onder de poll. (2%)

Aantal stemmen: 264

Reacties

Aletta Winsemius 11 mei 2020, 13:27

We werken thuis en zijn 1 dag per week met ons team (25 personen) op kantoor. De andere gebruikers van de verdieping waarop we werken zijn er op andere dagen.

(10)/(2e) 11 mei 2020, 08:17

We werken grotendeels vanuit huis, maar maken verantwoorde keuzes om voor bepaalde sociale interactie, werving en selectie activiteiten of noodzakelijke teamsessies naar kantoor te komen. We hebben binnen de panden videocommunicatiemiddelen die het mogelijk maken om mensen die op kantoor zijn en thuiswerken samen te laten werken.

(10)/(2e) 08 mei 2020, 08:29

Ik sluit me aan bij de reactie van Krijn. We komen alleen nog maar naar kantoor voor noodzakelijke werkzaamheden, die door de organisatie omschreven zijn of als je in een vitale functie werkt.

(10)/(2e) 08 mei 2020, 07:56

We werken grotendeels vanuit huis. Rijkskantoren worden alleen nog maar gebruikt voor noodzakelijke teamsessies, cohesie-bijeenkomsten, vitale functies en eventueel werving & selectie.

(10)/(2e) @nlspoorraad.nl 07 mei 2020, 19:44

We werken thuis en op kantoor naar wat het werk vraagt. Fysiek overleg met collega's is fijn voor de inhoudelijke afstemming en de sociale contacten, maar dat is niet gebonden aan specifieke dagen of tijdstippen of aan locaties. Ook andere locaties dan de Resident bieden mogelijkheden, zoals stations of andere flexibele vergaderplekken.

(10)/(2e) (10)/(2e) 06 mei 2020, 09:04

We werken grotendeels vanuit huis, tenzij er echt fysiek contact nodig is om samen met collega's af te stemmen of om elkaar vanuit sociaal oogpunt te ontmoeten.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Ik ben thuis net zo productief als op kantoor

Door Redactie VWSnet 23 april 2020, 17:03 Reacties (10)

- Ja, ik krijg zelfs veel meer gedaan (35%)
- Ja, maar daarvoor moet ik me wel in allerlei bochten wringen (13%)
- Thuis, kantoor, werklocatie maakt me niet zoveel uit (20%)
- Nee, het is lastig om werk en privé te combineren (22%)
- Nee, want ik heb veel minder te doen (6%)
- Mijn antwoord staat er niet tussen, ik reageer onder de poll (3%)

Aantal stemmen: 233

Reacties

(10)(2e) , (10)(2e) , (10)(2e) 01 mei 2020, 10:39

Ja, ik merk dat ik thuis veel productiever ben omdat er geen afleiding is. Maar dat is meteen ook het probleem, al mijn dagen zijn precies hetzelfde, er gebeurt helemaal niets. Misschien komt dat ook omdat ik alleen thuis zit en geen inwonende kinderen of huisdieren heb, maar ik mis de afleiding van de treinreis en de reuring op kantoor. Die dingen die het leven het leven sjeu geven.

(10)(2e)@minvws.nl 30 april 2020, 13:36

als nieuwe medewerker kan ik mijn productiviteit thuis niet vergelijken met die op kantoor VWS, wel met die op kantoor van eerdere werkgevers. Thuis werken is voor mij dan rustig en gestaag door werken, alleen de kat die regelmatig nadrukkelijk languit en bij voorkeur óp mijn toetsenbord komt liggen stoort me dan. Wat naar mijn idee leidt tot minder productiviteit is dat inwerken zo veel langer duurt: om goed voeling te krijgen met de organisatie en mijn rol daarin, om korte vragen of twijfels te kunnen delen, mee te luisteren met gesprekken van anderen zodat je inzicht krijgt in wat er speelt.

Ype van Strien 29 april 2020, 16:27

Het is voor mij een beetje en-en-en: gevoelsmatig wel minder productief, door minder werk en andere balans werk/privé en afleiding van thuis. Dat laatste is mijn eigen uitdaging uiteraard: blijkaar werkt het dagelijkse ritme van reistijd en op kantoor zijn om "goed" te werken.

Even zo kan ik thuis goed gefocust werken op gerichte klussen en taken en prima telefonisch of digitaal afstemmen of overleggen. Dat ervoer ik al toen ik hiervoor al 1 dag in de week structureel thuis werkte.

Al met al wisselt het per dag.

(10)(2e) , (10)(2e) , (10)(2e) 29 april 2020, 14:51

Heerlijk! Thuis is het heel efficiënt werken; je wordt niet gestoord voor tussendoorklusjes of afgeleid door andermans (telefoon)gesprekken. Nu videovergaderen wij elke ochtend met het team, dus er genoeg contact met de collega's.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 29 april 2020, 13:49

Ik denk per saldo even productief: makkelijker om te concentreren thuis, maar anderzijds soms iets mindere motivatie. Het is saai alles vanuit huis te doen.

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 29 april 2020, 09:03

Wisselend, hangt heel erg van het soort werk en hoe ik me voel af. Ik kom op kantoor makkelijker uit een baaldag, maar een "focus-klus" gaat thuis juist veel makkelijker.

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 29 april 2020, 08:03

Ik mis mijn collega's, maar niet de kantoorruimte. Met de stilte om me heen ben ik thuis productiever.

Kampen, H.B. van (Henk) 29 april 2020, 05:55

Normaal gesproken ben ik thuis productiever, maar nu de kinderen ook thuis hun schoolwerk zitten te maken (en daarbij best veel begeleiding nodig hebben) vind ik het wel een puzzel om werk en gezin te combineren.

Luykx-Passchier, M. 25 april 2020, 10:17

Misschien deze poll ook doen wanneer de kinderen weer naar school zijn?

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 24 april 2020, 22:47

Thuis voordeel : geen reistijd, minder afleiding, maar nadeel dat je de grip op het grote geheel niet altijd duidelijk ziet. Je mist info !

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

[Ik mis het fysieke contact met mijn collega's vooral omdat ...](#)

Door Redactie VWSnet 15 april 2020, 19:27

- ... ik thuis niemand om me heen heb (7%)
- ... ik de sociale gesprekjes bij het koffieapparaat mis (31%)
- ... ik mijn collega's nodig heb om inhoudelijk mijn werk beter te kunnen doen (34%)
- ... ik mijn zorgen over het coronavirus met mijn collega's wil bespreken (1%)
- ... ik van kantoorhumor vrolijk word (20%)
- Mijn antwoord staat er niet tussen, ik reageer onder de poll. (6%)

Aantal stemmen: 177

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Na drie weken thuiswerken, heb ik vooral behoefte aan ...

Door Redactie VWSnet 07 april 2020, 10:09 Reacties (4)

- Tijd en rust om te kunnen werken (bv. scholen en kinderopvang open). (11%)
- Een betere werkplek (bv. monitor, bureaustoel). (20%)
- Een stabiele internetverbinding (voor videoconferencing, uploaden documenten). (4%)
- Fysiek / sociaal contact met collega's. (49%)
- Informatie over waar deze situatie naartoe gaat. (13%)
- Mijn antwoord staat er niet tussen, ik reageer onder de poll. (3%)

Aantal stemmen: 256

Reacties

Ed van Limburg 09 april 2020, 10:53

Ik wil graag even reageren op de reactie van Jan Maarten van den Berg.

Het gebruik van videovergaderen is inderdaad voor veel mensen lastig. Er zijn veel factoren die bepalend zijn voor het succes van een goede video-meeting:

Welk apparaat gebruik je en werkt dat apparaat goed? Dat is bijv. bepalend voor de kwaliteit van het geluid.

Hoe goed is de verbinding? Als je een slechte Wifi-ontvangst hebt, kan dat leiden tot haperende beelden en geluid.

Maar ook de vergaderdiscipline is van belang. Demp je microfoon als je niet spreekt om achtergrondgeluiden te vermijden, zorg voor een verkeersregelaar die in de gaten houdt dat iedereen aan het woord komt en niet iedereen door elkaar heen spreekt.

Door de Coronacrisis wordt er veel en intensief gebruik gemaakt van onze netwerken. Naast het reguliere gebruik van het netwerk wordt videovergaderen (via bv. Skype) daar nog eens aan toegevoegd. Probeer daarom de aanwijzingen van SSC-ICT goed te volgen. Gebruik bij voorkeur zo min mogelijk Skype omdat dat het netwerk zwaar belast. Gebruik zoveel mogelijk een telefoon, tablet of privé PC om te vergaderen buiten de SSC-ICT infrastructuur om. Hoe dat moet kan je lezen in de handleidingen die we op VWS-net hebben geplaatst (<https://www.vwsnet.nl/file/group/49151291/all#>).

Daarnaast het dringende advies om videovergaderen via Webex te doen. Dit is een veilige en schaalbare oplossing die vanaf nu de defacto standaard is. Als iedereen hetzelfde middel gebruikt, wordt het overzichtelijker en worden mensen ook vanzelf handiger in het gebruik.

Ik onderschrijf de opmerking van Jan Maarten, dat het nog wel eens wiebelt, maar ik heb afgelopen maandag in een vergadering met 27 (!) mensen gezeten die overall door de deelnemers positief werd beoordeeld. Het blijft nog even wennen en de weg vinden, maar we komen er echt wel.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

(10)(2e), E.J.P.T. (Erik-Jan) 09 april 2020, 07:13

Buiten dat een los beeldscherm naast je kleine 13inch scherm van je laptop het werk veel makkelijker zal maken. Zal het ook de zithouding erg verbeteren en rugklachten voorkomen. Want rugklachten kunnen nu niet verholpen worden omdat de fysio dicht is. Dus zouden de medewerkers van VWS niet alleen een bureaustoel maar ook een monitor kunnen krijgen als ze deze thuis niet hebben? Leuker kunnen we het niet makkelijker, wel gezonder.

(10)(2e) 08 april 2020, 15:56

Alles is te overleven, maar de eerste vergadering waarbij iedereen direct deel kan nemen zonder verbindings-, geluids- of videoproblemen moet ik nog meemaken, net als de eerste keer dat iedereen tot het eind mee kan doen zonder technische problemen. Een stabiele omgeving voor video overleggen zou echt heerlijk zijn.

Kim Richardson 08 april 2020, 10:06

...de toezegging dat we opnieuw gaan kijken naar hoe we werken, want dat kan dus echt anders. :)

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

Wat vind jij van werken in een kantoortuin?

Door Redactie VWSnet 24 februari 2020, 11:48 Reacties (5)

- Prima plek om te werken. Niks mis mee. (7%)
- Dat is afhankelijk van wat ik moet doen. Als ik me echt moet concentreren, zoek ik een rustige plek op. (21%)
- Mwah. Met collega's is het gezellig, maar het werk gaat niet echt snel. (31%)
- Een drama! Van een kantoortuin krijg ik stress en hoofdpijn. (40%)
- Mijn antwoord staat er niet tussen, ik reageer onder het nieuwsbericht. (1%)

Aantal stemmen: 333

Reacties

(10)(2e), (10)(2e) 02 maart 2020, 09:54

Laten we niet vergeten dat het hele in kantoortuin werken en bewust meer fte's dan werkplekken hebben een bezuiniging is geweest van de overheid. Die hen nu duur komt te staan, omdat alle aanpassingen die nu moeten worden gedaan om het probleem te herstellen/op te lossen veel meer geld kost.

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 27 februari 2020, 13:58

Bijzonder dat het geloof in kantoortuinen blijft bestaan, ondanks onderzoeken die uitwijzen dat mensen hier niet productief kunnen werken en allerlei klachten van krijgen. Je wordt hor en dol van alle herrie om je heen, ook als je met anderen moet overleggen in deze volle ruimtes. Wanneer gaat VWS als organisatie hier serieus iets mee doen?

(10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) 25 februari 2020, 14:49

Helemaal eens met voorgaande reacties. Een kantoortuin is nadelig voor de kwaliteit van het werk, verminderde concentratie, inderdaad telkens opnieuw moeten beginnen, gezeul met spullen. Volgens mij was een van de gedachten erachter dat mensen in een kantoortuin meer met elkaar zouden communiceren. Inmiddels hebben velen een koptelefoon, om het paradoxale daarvan moet ik dan wel weer lachen.

(10)(2e) @minvws.nl 25 februari 2020, 12:37

Ik ben het met Unze eens. Ik ben een vrij nieuwe medewerker, maar ik heb ervaring met diverse kantoortuinen elders. De verbouwing in dit gebouw tot flexkantoor is niet zo goed doordacht geweest, er is teveel herrie, mensen hebben openlijk een radio aan terwijl anderen een dure koptelefoon moeten krijgen (of zelf kopen, als je extern bent) om de geluiden te weren voor geconcentreerd werk. De keukens/pantries zijn te dicht bij kantoorkamertjes, de werkblokken zijn inderdaad te massaal, en er is geen (goede) wand omheen om stilte te bevorderen.

Nieuwkomers moeten maar zien waar ze gaan zitten, en flexen is niet alleen op de afdeling, nee, je kan in het hele gebouw zitten. Wie wil dat nou? Je wil toch bij je directe collega's zitten? Zelfs dat is niet geregeld. Geen wonder dat de mensen er zelf voor zorgen dat ze bij elkaar kunnen zitten. Dat ze (zoals dagelijks gebeurt) in de huiskamers moeten zitten werken is helemaal tegen elke ARBO-regel of wet in, lijkt me.

Berichten over huisvesting op VWSnet vanaf begin coronacrisis

De onrust en de concurrentie om plaatsen en steeds ergens anders zitten, het zeulen met je spullen, dit alles bevordert onrust, stress en minder werkconcentratie.

Mensen worden aangenomen terwijl er geen plek voor hen is. Ze mogen dan ook niet meteen thuiswerken.

Ik heb zelf ergens gewerkt (dat was wel in de commerciële sector, en een uitzondering ook daar) waar het kantoor goed was ingericht voor flexwerk: voldoende werkplek, iedereen had zijn eigen blokken bureaus, er was tapijt, een iets donkerdere kleur van muren, veel planten-blokken en heel veel kleine overleg/telefoonhokjes waar je ook kon skypen voor vergaderingen. Er was gewoon rust en privacy, geen stress. Alleen dan kan het wel goed gaan.

Je kan meer over dit onderwerp lezen:

<https://www.nrc.nl/nieuws/2019/06/04/de-kantoortuin-is-het-duurste-kantoor-dat-er-is-a3962515>

<https://www.ad.nl/ad-werkt/5-tips-hoe-je-moet-overleven-op-kantoor~afed14cd/>

(en meer artikelen van Japke D. Bouma)

en gisteren was er nog een bericht op Monitor en de NOS over.

Hopelijk komen degenen die dit bedacht hebben er zelf op terug.

  25 februari 2020, 11:33

Ik krijg er weliswaar geen hoofdpijn van, maar ik word doodmoe van het werken in de onrust. Na het eten val ik 's avonds vaak op de bank in slaap. Je wordt er doodmoe van om telkens weer opnieuw aan een tekst te moeten beginnen omdat blijkt dat je door het gepraat op de achtergrond telkens uit je concentratie wordt gehaald.

Er is regelmatig geen plek waardoor mensen dan maar ergens aan een keukentafel o.i.d. met een vierkante meter werkruimte moeten proberen hun werk te doen. Je schiet voor geen meter op. Het wordt steeds onpersoonlijker doordat je je collega's niet meer kent. Steeds opstaan als je even moet bellen of gebeld wordt. Vreselijk.

De omstandigheid dat niemand zich erom lijkt te bekommeren is erg frustrerend. De financiële voordelen worden met veel enthousiasme ingeboekt, maar de niet zichtbare nadelen zoals ziekteverzuim, productieverlies (tienduizenden euro's aan koptelefoons om symptomen te bestrijden) zijn niet zichtbaar of worden voor lief genomen. De meest voor de hand liggende noodmaatregel (maak de werkblokken zo klein mogelijk en plaats zoveel mogelijk wandjes erom heen) wordt niet toegepast. Daar los je weliswaar het tekort aan werkplekken niet mee op, maar het neemt al een deel van de onrust weg.

Overigens heb ik niet de illusie dat er binnen afzienbare tijd wat gaat veranderen.